

47

ÉTABLISSEMENTS
SANITAIRES



DES PLANS D'ACTIONS
DÉBOUCHENT SUR :



un
emploi



une
entrée en
formation



une
reprise
d'études



12

RÉGIONS
COUVERTES



40

ÉQUIPES

PLUS DE 300
PROFESSIONNELS

L'équipe COMÈTE France Héricourt (70)

VINEY Audrey : Coordinatrice

Dr COULON-NEDEY Claire : Médecin référent

VICQ Karine : Ergothérapeute & ergonomiste

DOSSANTOS Maïté : Psychologue du travail & chargée d'insertion professionnelle

TISSERAND Clotilde, METZGER Marion, RICHARD Aline : Assistantes de Service Social

PAUWELS Nathalie et STRUB Émilie : neuropsychologues

* Les actions menées par Comète France sont cofinancées par :




Bureau Comète
Centre de Médecine Physique
et de Réadaptation Bretegnier



Suivez les actualités de la Fondation Arc-en-Ciel sur :

www.fondation-arcenciel.fr



Notre spécificité

Une démarche précoce d'insertion intégrée dans le programme de soins en 4 points fondamentaux



L'UISP COMETE France
au CMPR Bretegnier
(Unité d'Insertion Socio-Professionnelle)

Précocité

La méthodologie développée par Comète France inscrit l'insertion professionnelle des patients comme une priorité, au même titre que la mise en place des traitements médicaux. La précocité d'accompagnement, pendant l'hospitalisation, permet de mettre en œuvre un projet d'insertion (emploi, formation ou études) le plus tôt possible après la sortie de l'établissement de soins.

Interdisciplinarité

L'équipe Comète France travaille en étroite collaboration avec les acteurs impliqués dans le parcours de la personne, à la fois à l'intérieur de l'établissement de soins (équipes médicales, paramédicales et sociales) et à l'extérieur (Assurance maladie, Services de santé au travail, MDPH, Service public de l'emploi, entreprises, écoles/universités...).

Globalité

Toutes les dimensions (médicales, sociales, familiales, professionnelles...) sont explorées, évaluées et intégrées au projet d'insertion avec, si nécessaire, la mise en place de moyens de compensation (adaptation du logement, de la situation de travail, permis de conduire...).

Personnalisation

Avec la participation active et volontaire de la personne, un accompagnement individualisé, tenant compte de l'ensemble de son environnement (médical, professionnel, social, familial...) est mis en place.

Cette unité vous accompagne pour vous donner les clés du maintien dans l'emploi et la formation : quelques exemples de suivis possibles.



Le maintien au poste de travail / dans la formation initiale

- Conseils / orientation / informations sur les démarches liées à la reprise professionnelle (*visite de reprise auprès des services de santé au travail, notion d'aptitude au poste...*)
- Montage de dossiers administratifs
- Mise en relation avec le médecin du travail, l'employeur (*toujours avec l'accord de la personne accompagnée*)
- Étude de poste, mise en place d'aménagements, lien avec les financeurs...



Le maintien dans l'emploi au sein de l'entreprise : le reclassement professionnel

- Inventaire de poste avec l'ergonome (*description des tâches sur une journée type*)
- Mise en relation avec les services de santé au travail, l'employeur (*toujours avec l'accord de la personne accompagnée*)
- Étude de poste, préconisations
- Étude de poste, mise en place d'aménagements, lien avec les financeurs



La reconversion professionnelle

- Étude du parcours professionnel et recueil des projets envisagés
- Prescription de dispositif de bilan (*bilan de compétences, PSOP (Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle), selon le profil de la personne*)
- Élaboration de projet professionnel
- Relais aux structures de l'emploi (*Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale*)
- Accompagnement dans les démarches